

**Сведения, предусмотренные протоколом СДА от 19 июня 2014 г., протокол N 13
Отчет ООО «ЦАД» за 2014 г.**

1	Организационно-правовая форма аудиторской организации, распределение долей ее уставного (складочного) капитала между собственниками (аудиторы, аудиторские организации, физические лица, юридические лица, др.)	Общество с ограниченной ответственностью, Доли в уставном капитале: Физические лица-аудиторы - 52,7%, Юридические лица -47,3%
2	Участие в сети аудиторских организаций	Не участвует
3	Описание системы корпоративного управления аудиторской организации (структура и основные функции органов управления);	Высший орган управления – общее собрание участников определяет основные направления деятельности ООО «ЦАД» и принимает решения, относящиеся к компетенции общего собрания в соответствии с законодательством и Уставом. Единоличный исполнительный орган – генеральный директор Зуева А.В. осуществляет руководство текущей деятельностью.
4	Описание системы внутреннего контроля качества аудиторской организации, включая заявление исполнительного органа об эффективности ее функционирования	Руководство ООО «ЦАД» берет на себя ответственность за обеспечение эффективности функционирования системы внутреннего контроля качества. Система внутрифирменного контроля качества ООО «ЦАД» функционирует в соответствии с внутрифирменным стандартом № 34 (утв. Приказом ген. директора № А-2 от 31 января 2012 г
5	Дата, по состоянию на которую проведена последняя по времени внешняя проверка качества работы аудиторской организации, и наименование органа (организации), проводившего данную проверку	Проверка НП «ААС» за 2011-2012 гг. (Сертификат качества от 29.05.2013г.) Проверка РФН РФ за период с начала деятельности до 31.08.2013 г.
6	Наименования всех организаций, предусмотренных частью 3 статьи 5 Федерального закона "Об аудиторской деятельности", в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности которых аудиторской организацией в прошедшем календарном году был проведен обязательный аудит	ПАО ГК «ТНС энерго» ОАО «Ярославская сбытовая компания» ОАО «Мариэнергосбыт» ОАО «Воронежская энергосбытовая компания»
7	Заявление исполнительного органа аудиторской организации о мерах, принимаемых аудиторской организацией для обеспечения своей независимости, включая подтверждение факта проведения внутренней проверки соблюдения независимости	Руководство ООО «ЦАД» осознает важность и принимает на себя ответственность по обеспечению независимости как организации в целом, так и работников ООО «ЦАД». Правила независимости аудиторов письменно доведены до сведения работников «ЦАД» приказом А-10 от 21.09.2012 г. Вновь поступающие на работу сотрудники под подпись знакомятся с внутрифирменными стандартами, включающими Правила независимости аудиторов, а также иными стандартами, содержащими требования в отношении независимости аудиторской организации и сотрудников. При приеме на работу, а также ежегодно, сотрудники ООО «ЦАД» письменно подтверждают соблюдение требования о независимости.
8	Заявление исполнительного органа аудиторской организации об исполнении аудиторами аудиторской организации требования о ежегодном обучении по	Руководство ООО «ЦАД» осознает важность и подтверждает исполнение аудиторами ООО «ЦАД» требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, установленного частью 9 статьи 11 Федерального закона "Об

	<p>программам повышения квалификации, установленного частью 9 статьи 11 Федерального закона "Об аудиторской деятельности"</p>	<p>аудиторской деятельности» .</p> <p>В организации ведется журнал учета повышения квалификации сотрудников, графики ежегодного повышения квалификации утверждаются ежегодно приказами. Копии сертификатов о повышении квалификации сотрудников хранятся в аудиторской организации.</p>
9	<p>Сведения о принятой в аудиторской организации системе вознаграждения руководителей аудиторских групп (в том числе основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения);</p>	<p>Система вознаграждения руководителей аудиторских проверок, как и прочих сотрудников ООО «ЦАД» установлена Положением об оплате труда и социальных гарантиях, утв. Приказом ген. директора № А-4 от 17.05.2010 (одобрен Протоколом № 1/10 годового Общего собрания участников от 19.04.2010 г). Система премирования сотрудников включает квартальное, годовое и разовое премирование, и имеет целью стимулирование работников за качество и производительность труда, соблюдения внутрифирменных стандартов, повышение квалификации и профессиональный рост, а также увязывает оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы департамента и ООО «ЦАД» в целом».</p>
10	<p>Описание принимаемых аудиторской организацией мер по обеспечению ротации старшего персонала в составе аудиторской группы</p>	<p>Назначение руководителей проверки производится в руководством ООО «ЦАД» с учетом необходимости их ротации в соответствии с требованиями внутрифирменного стандарта № 34 «Контроль качества в аудиторской организации»</p>
11	<p>Выручка аудиторской организации за отчетный год, в том числе,</p> <p>а) проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности</p> <p>б) предоставления услуг, связанных с выполнением отличных от аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций заданий, обеспечивающих уверенность, консультационных услуг в области налогообложения и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг:</p> <p>- аудируемым лицам</p> <p>- прочим организациям</p>	<p>18 740 тыс. руб.</p> <p>12 108 тыс. руб.</p> <p>6 632 тыс. руб.</p> <p>-</p> <p>6 632 тыс. руб.</p>